



COMUNE DI ERBE'
PROVINCIA DI VERONA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNO 2018**

Il giorno 28 novembre 2018, presso la sede comunale di Erbè si è riunita la delegazione trattante, prevista dall'articolo 7, comma 3 e 8, comma 2, del CCNL 21.08.2018 e costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 27 giugno 2018, esecutiva ai sensi di legge.

Sono presenti i signori:

per la delegazione di parte datoriale,

- | | |
|-----------------------|---|
| ▶ MAGALINI dr Renato | - Segretario Comunale - Presidente |
| ▶ BELE' Luisa | - responsabile dell'area Servizi Finanziari e |
| | - responsabile dell'area Amministrativa e Cultura |
| ▶ MIRANDOLA Ferruccio | - responsabile dell'area Tecnica |

per la delegazione di parte sindacale

- | | |
|--------------------|---|
| ▶ PADOVANI Greta | - rappresentante della R.S.U. |
| ▶ TIRAPELLE Angelo | - rappresentante del sindacato FP-CISL. |

PREMESSA

In relazione al comma 1° dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs n. 150/2009 si premette che:

▪ L'Ente, soggetto alle regole di finanza pubblica per l'anno 2017, ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 legge n. 296/2006 e s.m.). Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti, il rispetto delle regole di finanza pubblica sarà confermato anche nel corrente anno 2018.

▪ L'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni del personale dei livelli e del personale titolare di posizione organizzativa.

La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo di produttività 2018 da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari è stata fatta con determinazione n. 161 in data 09.11.2018 le cui risultanze sono riportate nell'allegato A) del presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale, avvenuta in data 21.05.2018, condiziona l'impostazione della contrattazione integrativa e impone di procedere nel corso dell'anno 2018, dando attuazione graduale alle nuove disposizioni contrattuali, tenendo conto che il nuovo CCNL Funzioni Locali 2016/2018 prevede che, per taluni istituti, la disciplina si applica a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCDI Normativo Aziendale.

Articolo 1

Campo di applicazione e durata del contratto

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto integrativo sottoscritto riguarda il periodo 2016-2018, integrato annualmente con un apposito contratto annuale economico, convergono sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Il presente CCDI disciplina, per il periodo 01 gennaio 2018 - 31 dicembre 2018, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale per il personale dipendente del Comune di Erbè.

3. Per le motivazioni di cui in premessa per gli istituti giuridici si fa riferimento al contratto decentrato normativo relativo al periodo 2016-2018, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 29 settembre 2016 ed alla vigente normativa contrattualistica degli Enti Locali, mentre le nuove disposizioni inerenti gli istituti rilevanti del trattamento accessorio verranno recepite in sede di contrattazione decentrata attraverso accordo normativo aziendale relativo al periodo 2019-2021.

Articolo 2

Individuazione delle somme disponibili

INDIVIDUAZIONE SOMME DISPONIBILI		
Risorse stabili	2.849,74	
Risorse variabili	1.327,29	
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE	4.177,03	
Fondo lavoro straordinario - art.31 lettera a) del CCNL 1995	981,89	CCNL/1999Art. 14.1

Art. 3

Destinazione del fondo risorse decentrate

1. Sulla base dei criteri di seguito specificati la destinazione del fondo **per l'anno 2018** viene determinata, nel modo seguente:

DESTINAZIONE DEL FONDO	
Progressione economica orizzontale anno 2018	-
Organizzazione del lavoro:	
Responsabilità categoria C (compreso qualifiche uff. anagrafe e stato civile)	2.400,00 (600,00 x 4)
Incentivazione della Produttività - Individuale	1.600,00
Incentivazione della Produttività - Collettiva	177,03
TOTALE €	4.177,03

2. L'importo di € **981,89** di cui al "fondo lavoro straordinario" per la parte non utilizzata nell'anno, sarà erogato quale incentivazione della produttività collettiva.

3. Per la quota del fondo da destinare a "Incentivazione della Produttività", si richiama esplicitamente l'art. 9 del C.C.D.I. 2016/2018 (triennio normativo), che prevede la possibilità di definire piani di lavoro o progetti strategici che possono interessare anche solo alcuni dipendenti (**Produttività individuale**).

A tale riguardo, si definiscono i seguenti piani di lavoro destinando ad essi le corrispondenti risorse:

Descrizione	Importo
Attuazione nuovo regolamento sul progetto ANPR	400,00
Organizzaz. pratiche cittadinanza cittadini stranieri e pratiche divorzio breve	400,00
Adeguamento dell'inventario beni al D. Lgs 118/2011	400,00
Redazione del testo coordinato delle norme di attivazione del PRG e successive varianti	400,00

Art. 4

Disposizioni generali, programmatiche e finali

1 . Per quanto attiene alle altre risorse di cui a specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67 c. 3 lett. c) si precisa, in questa sede, che trattasi degli Incentivi per funzioni tecniche e dei compensi per l'assistenza ai matrimoni civili, come sotto specificato:

- I compensi per attività di progettazione ex art. 113 del D. Lgs 50/2016, vengono definiti e disciplinati da un apposito regolamento comunale, approvato con deliberazione G.C. n. 48 del 25 luglio 2017.

- I compensi per assistenza al matrimonio civile fuori orario d'ufficio, a carico dei privati che richiedono la prestazione, sono definiti e disciplinati dall'apposito regolamento approvato con delibera C.C. n. 25/2010, come modificato con delibera G.C. n. 26 del 21 marzo 2013.

2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018, le parti convengono di avviare entro i prossimi mesi, le trattative per la definizione del contratto integrativo normativo triennale 2019-2021.

3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

4. per quanto non previsto nel presente CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti ed al CCDI 2016-2018 dell'Ente siglato in data 06.10.2016.

Nella sede municipale di Erbè, in data 28 novembre 2018

Letto, firmato e sottoscritto.

PER LA PARTE DATORIALE
Presidente Delegazione trattante- Segretario Comunale F.to Magalini Dr Renato Responsabile Area Amministrativa ed Area Servizi Finanziari F.to Belè Luisa Responsabile Area Tecnica F.to Mirandola Ferruccio

PER LA PARTE SINDACALE
RSU – F.to Padovani Greta
OOSS – CISL FP - F.to Tirapelle Angelo

Accertato che la presente ipotesi contrattuale, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari in data 28 novembre 2018 è stata trasmessa in data 29 novembre 2018 al Revisore dei Conti, Dr Del Vecchio Federico, per i controlli di compatibilità con i vincoli di bilancio, ricevendo in data 07 dicembre 2018 parere positivo.

Preso atto dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto, formalizzata dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 76 in data 12 dicembre 2018, dichiarato immediatamente eseguibile.

Nella sede municipale del Comune di Erbè in data 12 dicembre 2018

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato

PER LA PARTE DATORIALE
Presidente Delegazione trattante- Segretario Comunale F.to Magalini Dr Renato
Responsabile Area Amministrativa ed Area Servizi Finanziari F.to Belè Luisa
Responsabile Area Tecnica F.to Mirandola Ferruccio

PER LA PARTE SINDACALE
RSU – F.to Padovani Greta
OOSS – CISL FP – F.to Tirapelle Angelo

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	24.807,21
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67, COMMA 2, D. Lgs 75/2017

RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	-
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	-

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67, COMMA 2, D. Lgs 75/2017

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	683,39
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	683,39

Risorse variabili soggette al limite

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	

	- ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
	FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
	MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
	RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
	FINO 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	1.327,29
	OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - include anche risorse art. 208 C.d.S.	
	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	1.327,29

Risorse variabili NON soggette al limite		
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	-
	SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
	RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
	RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
	...	
	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017	-

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	26.817,89
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	26.134,50
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	683,39

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	1.758,99
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	-
TOTALE DECURTAZIONI	1.758,99

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	25.058,90
---	------------------

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUP.TO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	
--	--

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	25.058,90
--	------------------

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2018

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2018 (25.058,90-1.327,29)	23.731,61
--	------------------

RIDUZIONI

per personale trasferito all'Unione V.T.T. (da anno 2002)	- 4.016,74
---	------------

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - TOTALE	- 15.157,93
---	--------------------

di cui:

riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anni 1999-2000-2001-2002-2003-2004-2006-2007-2008)	- 15.381,46
---	-------------

ripristino per progressioni orizzontali personale cessato 30.09.2014	4.056,02
--	----------

riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2015)	- 2.080,52
---	------------

riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2016)	- 467,59
---	----------

riduzione per finanziamento progressioni orizzontali, i cui importi sono confluiti nei vari capitoli di bilancio come spese consolidate (anno 2017)	- 600,99
---	----------

riduzione per finanziamento differenziale progressioni economiche ex art. 67, comma 2b CCNL 21.05.2018	- 683,39
--	----------

INDENNITA' DI COMPARTO - TOTALE		- 1.707,20
di cui:		
riduzione per finanziamento indennità di comparto	-	2.270,60
ripristino per indennità di comparto personale cessato al 30.09.2014		563,40
TOTALE RIDUZIONI		- 20.881,87
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI		2.849,74
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI		1.327,29
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2018		4.177,03