



**COMUNE DI ERBE'**  
PROVINCIA DI VERONA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO**

**PARTE ECONOMICA - ANNO 2022**

CISL FP  




Il giorno 15 novembre 2022, con modalità a distanza, si è riunita la delegazione trattante, prevista dall'articolo 7, comma 3 e 8, comma 2, del CCNL 21.08.2018 e costituita con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 2 dicembre 2021, esecutiva ai sensi di legge.

Sono presenti i signori:

per la delegazione di parte datoriale,

- ▶ PEZZUTO Maria Teresa - Segretario Comunale
- ▶ CARDACI Sara - responsabile dell'area Servizi Finanziari
- ▶ MIRANDOLA Ferruccio - responsabile dell'area Tecnica

per la delegazione di parte sindacale

- ▶ PADOVANI Greta - rappresentante della R.S.U.
- ▶ ZANCHI Alessandro - rappresentante del sindacato FP-CISL.

### PREMESSA

In relazione al comma 1° dell'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs n. 150/2009 si premette che:

▪ L'Ente, soggetto alle regole di finanza pubblica per l'anno 2021 ha rispettato le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 comma 557 legge n. 296/2006 e s.m.). Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti, il rispetto delle regole di finanza pubblica sarà confermato anche nel corrente anno 2022.

▪ L'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni del personale dei livelli e del personale titolare di posizione organizzativa.

La quantificazione delle risorse stabili e variabili del fondo risorse decentrate 2022 da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari è stata fatta con determinazione n. 207 in data 15.11.2022 le cui risultanze sono riportate nell'allegato A) del presente CCDI, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale, avvenuta in data 21.05.2018, condiziona l'impostazione della contrattazione integrativa e impone di procedere nel corso dell'anno 2022, dando attuazione graduale alle nuove disposizioni contrattuali, tenendo conto che il nuovo CCNL Funzioni Locali 2016/2018 prevede che, per taluni istituti, la disciplina si applica a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCDI Normativo Aziendale.

A seguito della cessazione di un dipendente nell'anno 2021 si è provveduto all'incremento delle risorse stabili di € 1.053,39 per R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni ad personam non più attribuiti al personale cessato e € 483,53 quale importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA, calcolato in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale cessato nel corso dell'anno 2021.

In data 14 novembre 2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa - relativa al periodo 2019-2021.

CISL FP  




**Articolo 1**  
**Individuazione delle somme disponibili**

<b>INDIVIDUAZIONE SOMME DISPONIBILI</b>		
Risorse stabili	<b>20.446,20</b>	
Risorse variabili	<b>0,00</b>	
<b>TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE</b>	<b>20.446,20</b>	
Fondo lavoro straordinario - art.31 lettera a) del CCNL 1995	<b>981,89</b>	CCNL/1999Art.14.1

**Art. 2**  
**Destinazione del fondo risorse decentrate**

1. Sulla base dei criteri di seguito specificati la destinazione del fondo per l'anno 2022 viene determinata, nel modo seguente:

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO</b>		
<b>Descrizione</b>	<b>Riferimenti normativi</b>	<b>Importo</b>
Progressione economica orizzontale a carico del fondo 2022		<b>2.960,00</b>
Indennità per specifiche responsabilità (compreso indennità per ulteriori specifiche responsabilità)	Art. 70 – quinquies CCNL 2018 Art. 12- CCDI 2019-2021	<b>4.248,84</b>
Indennità per condizioni lavoro	Art. 70 bis CCNL 2018 Art. 11 CCDI 2019-2021	<b>1.040,00</b>
Performance Individuale (50%) – arrot.	Art. 68 c. 2 lett. b CCNL 2018 Artt. 7 e 16 CCDI 2019-2021	<b>6.100,00</b>
Performance Organizzativa (50%)	Art. 68 c. 2 lett. a CCNL 2018 Art. 7 e 15 CCDI 2019-2021	<b>6.097,36</b>
<b>TOTALE €</b>		<b>20.446,20</b>

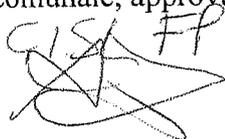
Una parte delle risorse è destinata alle progressioni economiche orizzontali.

2. L'importo di € 981,89 di cui al "fondo lavoro straordinario" per la parte non utilizzata nell'anno, sarà erogato quale incentivazione della produttività collettiva.

**Art. 3**  
**Disposizioni generali, programmatiche e finali**

1. Per quanto attiene alle altre risorse di cui a specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 67 c. 3 lett. c) si precisa, in questa sede, che trattasi degli Incentivi per funzioni tecniche, dei compensi per l'assistenza ai matrimoni civili ed i compensi per maggiori entrate IMU, come sotto specificato:

- I compensi per attività di progettazione ex art. 113 del D. Lgs 50/2016, vengono definiti e disciplinati da un apposito regolamento comunale, approvato con deliberazione G.C. n. 48 del 25 luglio 2017.

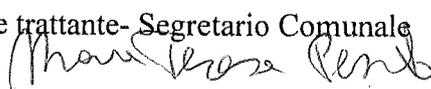
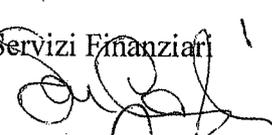
*CISA FP*  


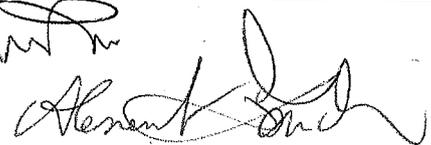


- I compensi per assistenza al matrimonio civile fuori orario d'ufficio, a carico dei privati che richiedono la prestazione, sono definiti e disciplinati dall'apposito regolamento approvato con delibera C.C. n. 25/2010, come modificato con delibera G.C. n. 26 del 21 marzo 2013;
  - I compensi incentivanti per maggiori entrate IMU, sono definiti e disciplinati dall'apposito regolamento approvato con delibera G.C. n. 55/2020
  - I compensi erogati da terzi e per servizi per conto terzi, i quali sono finanziati con fondi pervenuti direttamente dai terzi per cui viene svolto l'esercizio.
2. Si dà atto del rispetto dell'art 68 c. 3 del CCNL 21.05.2018 che prevede per le risorse variabili la destinazione prevalente ai trattamenti economici di cui al comma 2 lett. a), b), d), e) del medesimo articolo ed alla performance individuale almeno il 30%: nell'anno 2022 non sono previste risorse variabili.
  3. Si dà atto inoltre che in sede di liquidazione della performance individuale verrà applicata la maggiorazione del premio in attuazione dell'art. 69 c. 2 e 3 del CCNL 2018 e dell'art. 17 del CCDI 2019-2021.
  4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
  5. per quanto non previsto nel presente CCDI, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti ed al CCDI 2019-2021 dell'Ente siglato in data 14 novembre 2019.

Nella sede municipale di Erbè, in data 15.11.2022

**Letto, firmato e sottoscritto.**

PER LA PARTE DATORIALE	
Presidente Delegazione trattante- Segretario Comunale Pezzuto Maria Teresa	 
Responsabile Area Servizi Finanziari Cardaci Sara	 
Responsabile Area Tecnica Mirandola Ferruccio	 

PER LA PARTE SINDACALE	
RSU – Padovani Greta	
OOSS – CISL FP – Alessandro Zanchi	

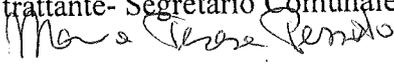
Accertato che la presente ipotesi contrattuale, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari è stata trasmessa in data 22.11.2022 al Revisore dei Conti, Dr. Zanellato Simone, per i controlli di compatibilità con i vincoli di bilancio, ricevendo in data 28.11.2022 con verbale n. 10 parere positivo.

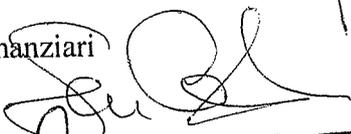
Preso atto dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del contratto, formalizzata dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 85 in data 29.11.2022, dichiarato immediatamente eseguibile.

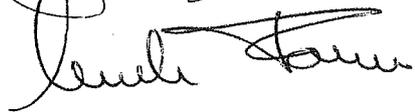
Nella sede municipale del Comune di Erbè in data 02.12.2022.

Sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato

**PER LA PARTE DATORIALE**

Presidente Delegazione trattante- Segretario Comunale  
Pezzuto Maria Teresa 

Responsabile Area Servizi Finanziari  
Cardaci Sara 

Responsabile Area Tecnica  
Mirandola Ferruccio 

**PER LA PARTE SINDACALE**

RSU – Padovani Greta 

OOSS – CISL FP – Alessandro Zanchi 